Pirkanmaan hyvinvointialueen Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajien kannanotto Pirkanmaan hyvinvointialueen harmonisaatiosuunnitelmaan.

Näkemyksemme mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisaatiosuunnitelma on hyvinvointialueen alusta saakka perustunut pääasiassa valtakunnallisesti neuvoteltujen järjestelyerien varaan, eikä työnantaja ole huomioinut palkkaharmonisaatiota riittävästi taloussuunnittelussa ainakaan toimittamiensa tietojen perusteella. Tänään esitelty harmonisaatiosuunnitelma näyttäytyy riskialttiina, sillä työnantaja perustaa harmonisaation toteutumisen vahvasti järjestelyerien varaan. Huomioitavaa, että seuraavan sopimuskauden mahdollisista järjestelyeristä ei ole minkäänlaista varmuutta ja suunnitelma näyttäytyy olevan täysin sen varassa mitä tulevaisuudessa mahdollisesti neuvotellaan. Suunnitelma ei huomioi, että valtakunnallisesti neuvoteltavissa järjestelyerissä on myös määritetty, miten ne tulee kohdentaa. Työnantaja ei voi automaattisesti olettaa, että mahdolliset järjestelyerät voidaan suoraan hyödyntää palkkaharmonisaation edistämiseen.

Suunnitelma ei meidän näkemyksemme mukaan täytä lain asettamaa sekä työnantajan kertomaa tavoitetta, että palkkaharmonisaatio tulee olla toteutettuna kohtuullisessa ajassa. Henkilöstölle työnantajan toiminta saattaa näyttäytyä arvovalintana, jossa henkilöstölle tärkeä asia eli työnantajalle annettavan osaamisen asianmukainen korvaus, on vähemmän tärkeää kuin uudishankkeiden edistäminen ja kiinteistöhankintojen lainavaltuuksien ylläpitäminen. Työnantajan pitää sijoittaa henkilöstöön, ei vain rakennuksiin. Pirha näyttäytyy valtakunnallisesti harmonisaation osalta peränpitäjänä, ei edelläkävijänä.

Me henkilöstön edustajat tuomme esiin suuren huolen siitä, että työnantaja ottaa suunnitelman osalta riskin, että työnantajan on lopulta tehtävä henkilöstövähennyksiin johtavia ratkaisuja, jotta saa harmonisaation toteutettua. Tätä me henkilöstön edustajat emme missään nimessä hyväksy. Harmonisaatiosuunnitelman tulee olla todellinen suunnitelma, joka perustuu selkeisiin faktoihin ja tavoitteisiin eikä toivottaviin valtakunnallisiin sopimusratkaisuihin.

Tampere 10.11.2026

Pirkanmaan hyvinvointialueen Yhteistoimintaelimen henkilöstön edustajat